

PROGRAMME DE SOUTIEN AUX PROJETS DE RAPPROCHEMENTS INTERCULTURELS APPEL DU 9 NOVEMBRE 2022

SÉANCE DU CONSEIL MUNICIPAL DU 13 MARS 2023

Organisme	Titre et résumé du projet	Aide
Centre Entre-Femmes	Repas interculturels (2022-A1-P1) Offrir 4 repas interculturels aux femmes de la communauté, soit deux à la programmation d'hiver et printemps 2023 du centre et deux à celle de l'automne 2023. Dans une atmosphère conviviale, ces activités interculturelles se dérouleraient autour d'un repas où une femme immigrante bénévole (nouvellement arrivée ou présente depuis longtemps en région) prépare, dans un premier temps avec une équipe de bénévoles du centre, un repas typique de son pays d'origine et dans un deuxième temps, lors du repas, présente son pays, sa culture et sa réalité au Québec en échangeant avec les participantes présentes (maximum 30 femmes).	2 700 \$
Corporation Concept Alpha de Rouyn-Noranda	Cabane à sucre (2022-A1-P2) Visiter une érablière « Les Vénérables » à Laniel dans le Témiscamingue. Le but est de mieux connaître l'historique des cabanes à sucre et de permettre aux participants de Concept Alpha de découvrir une activité de la vie québécoise. L'activité est prévue pour environ 40 personnes.	2 875,50 \$
Corporation de la Maison Dumulon	Visite historique pour les nouveaux arrivants (2022-A1-P3) Nous souhaitons promouvoir notre exposition La ruée vers Rouyn auprès des nouveaux arrivants ainsi que celle à l'Église orthodoxe russe. Ces visites permettraient de faciliter leur intégration et leur sentiment d'appartenance envers leur nouvelle ville. Nous souhaitons collaborer avec La Mosaïque, le Carrefour, ainsi que les établissements d'enseignement postsecondaire afin de bien rejoindre les nouveaux arrivants.	2 947,50 \$
Chambre de commerce et d'industries de Rouyn-Noranda	Le Management multiculturel, un nouveau défi! (2022-A1-P4) Un projet en deux parties : 1. Formation à contenu théorique adapté aux réalités du travail avec des ateliers et outils fournis. La formation serait d'une durée allant de 2 à 4 heures. Nombre de participants par séance: de 6 à 30. Formation(s) sur la gestion dans un contexte de diversité culturelle (pour gestionnaires, personnel en ressources humaines, superviseurs). La ou les formations offertes seraient : Le Management des équipes en contexte multiculturel. Comment améliorer notre communication entre pairs? et/ou La gestion de la diversité culturelle. Identifions des biais inconscients, de nos pratiques de gestions et les changements à venir. 2. Activité sous forme d'un 5 à 7 avec Quiz interculturel entre des gestionnaires d'entreprises, personnel en RH, superviseurs, employés, ainsi que La Mosaïque. Divers thèmes à être abordés en lien avec la diversité culturelle. Les questions du quiz seraient composées par des employés issus de la diversité et/ou par La Mosaïque L'association interculturelle d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes de l'Abitibi-Témiscamingue. Les personnes immigrantes participant aux activités de La Mosaïque seront assurément sollicitées lors de cette activité. Ce projet inclurait donc une portion formation et sensibilisation et une partie activité d'échange.	3 000 \$
TOTAL		11 523 \$